

VV Pollux is een breedtesportvereniging waar iedereen plezierig kan volleyballen. Er is een technisch beleid omdat VV Pollux zich graag weer wil ontwikkelen als volleybalvereniging. Om dit te bereiken moet er gestructureerd en planmatig gewerkt worden. Belangrijk: het beleid is een middel om iets te bereiken; het is geen op zichzelf staand doel. Dit plan geldt voor dames en heren!

Technisch beleidsplan VV Pollux

Missie:

VV Pollux is een volleybalvereniging waar plezier voorop staat. Volleybal moet voor iedereen kunnen worden gespeeld op de verschillende niveau's.

Visie:

- Breedte sport vereniging.
- In de jeugdlijn spelen de teams op het hoogste niveau.
- Een jongens/herenlijn hebben.
- Dames 1 binnen 5 jaar naar de promotieklasse.
- Minimaal 4 seniorenteams vertegenwoordigd in minimaal elke klasse.
- Vrije tijd speelsters en trainers zijn onderdeel van de club en zijn betrokken leden.

Succesbepalende factoren: voor de uitvoering van dit beleidsplan:

- Breed draagvlak van het beleid binnen de vereniging.
- Ouders informeren en enthousiasmeren over doelstellingen Pollux.
- Iedereen heeft hetzelfde doel. Doel is dit formulier, hierdoor wordt er eenduidigheid geschapt.
- Goede trainers en coaches, voldoende kwaliteit om de speelsters /spelers beter te maken.
- Kader TC moet optimaal zijn, genoeg mensen, kennis en kunde binnenboord hebben.
- Goede samenwerking met alle betrokken partijen binnen Pollux.

Doelen:

- Toename van opgeleide trainers uit eigen vereniging.
- Algehele communicatie verbeteren, social media gebruiken.
- Samenwerken.
- Voldoende vrijwilligers om de werkzaamheden te verdelen.
- Voldoende seniorenteams om zo een betere ondersteuning te kunnen geven aan jeugdteams.
- Betrokken ouders.
- Groei ledenaantal naar 250 leden.

Afspraken (let op dit zijn voorbeelden):

We moeten met trainers en spelers werkafspraken maken over onderwerpen zoals:

- Spelsystemen.
- Techniek en tactiek.
- Wat doen we met talenten? Extra faciliteren?
- Verwachting van trainers, trainingsopzet.

Taken TC

- TC faciliteert en bewaakt de realisatie van dit beleidsplan.
- Maken en bewaken van acties/of jaarplanning.
- Juiste mensen op de juiste plek binnen de TC.
- Teamindeling bewaken.
- (werk) afspraken maken tussen/met trainers en teams.

Hoofdbestuur

- Staat achter dit beleidsplan.
- Duidelijke werkafspraken en rollen verantwoordelijkheden hb/tc/trainers.
- Faciliteert de TC.

Effectief positief

- Club waar iedereen bij wil horen, ook sponsoren.
- Vrouwen uitstralen.
- Hebben van meer kaderleden.
- Hebben van goede trainers.
- Hebben van meer leden.

Trainers

- Kunnen talent ontdekken en ontwikkelen
- Zijn samenwerkingsbereid
- Passen bij type team en teamdoelen
- Committeren zich aan dit technisch beleid
- Hebben EHBO diploma
- Hebben een VOG

Seniorenteams/spelers

- We streven ernaar om de samenstelling en indeling van teams zo op elkaar af te stemmen zodat dit de opleiding optimaal ten goede komt.
- Senioren in deze teams zijn bewust van hun opleidende rol richting jeugdspelers.

Jeugdteams/spelers

- Vanaf de jongste jeugd zetten we de beste trainers in, passend bij de opleidingsdoelen.
- De jeugd met de meeste potentie vanaf 9 jaar wordt opgeleid in een volleybalschool (voor eigen leden), dit dient nog uitgewerkt te worden.

Ouders

- Zijn bereid om vrijwilligerswerk te gaan doen.
- Hebben een positieve inbreng.
- Hebben een positieve uitstraling.
- Stimuleren anderen om te komen volleyballen.