



Onderwerp	Algemene Ledenvergadering Pollux
Datum	5 september 2018 20.00 uur
Locatie	Paal 12
Aanwezig	34 personen: Anne Engbers, Richard Groeneveld, Marthijn Wolters, Katja Wiebe, George Steenbekke, Yuri Liebrand, Rob Schepers, Barend Broekhuizen, Rolf Sluik, Monique de Graas, Demi de Graas, Annemarie Schepers, Marloes Schepers, Wilma Harremeijer, Afke Damhuis, Benno Veldscholten, Sander Hofstede, Manon Emmerink, Huub Roelofs, Corine Borggreve, Maria Haring o.g. Brugger, Ellen Hemmers, Frans Rödel, Mark Janssen, Maaïke Heidkamp Alissa van Gogh, Britt Melchert, Yvonne Doorakkers, Carolien Cramer,
Afwezig	Diverse afmeldingen via de mail en mondeling (maar ook veel afwezig zonder bericht van verhindering).

Agenda

1. Opening
2. Vaststellen notulen ALV 04-09-2017 (zie: www.vvpollux.nl algemeen/verslagen ALV)
3. Financiën:
 - a. Vaststellen financieel jaaroverzicht 2017-2018
 - b. Verslag kascommissie
 - c. Benoeming kascommissie
 - d. Begroting 2018-2019
4. Nieuwe kledinglijn
5. Contributie voorstel 2018-2019 inclusief nieuw Kledingreglement
6. Aftredend bestuurslid volgens rooster van aftreden:
George Steenbekke, niet herkiesbaar
7. AVG-wetgeving
8. Korte presentatie over het Technisch Beleidsplan 2018-2023 door Marthijn Wolters, voorzitter van de TC
9. Korte presentatie door Yuri Liebrand, bestuursvoorzitter over het Algemeen Beleidsplan 2018-2023
10. Vacatures vrijwilligerscoördinator, organisatie Grote Club Actie, AVG coördinator, contactpersoon pers-contacten
11. Vragenrondje
12. 21.15 uur sluiting vergadering waarna het tijd is voor een drankje en gezellig napraten!

1. Opening

Yuri heet de leden, vrijwilligers, ouders en overige belangstellenden van harte welkom op deze ALV, er is een hele goede opkomst waar we erg blij mee zijn.

2. Vaststellen notulen ALV 04-09-2017

De notulen van de vorige vergadering worden besproken (de ALV van 04-09-2017). Op deze notulen komen geen opmerkingen. Daarmee worden de notulen goedgekeurd. Op de website van de vereniging zijn de notulen van de diverse A.L.V.'s ook terug te vinden.

3. Financiën

Penningmeester Rob Schepers neemt met ons de volgende onderwerpen door:

- Vaststellen financieel jaaroverzicht 2017-2018
- Verslag kascontrole commissie 2017-2018
- Benoeming kascontrole commissie 2018-2019
- Begroting 2018-2019

Vaststellen financieel jaaroverzicht 2017-2018

We hebben het seizoen met een positief saldo afgesloten. We hebben meer uitgegeven, maar ook meer inkomsten gehad. Aan de uitgave zijde hebben we meer geld besteedt aan reclamemateriaal, de jaarafsluiting bij Paal 12 en extra zaalhuur voor de extra trainingen in mei/juni, de Pollux Techniek training. Tevens is er extra materiaal aangeschaft.

Aan de inkomsten zijde hebben we meer geld ontvangen vanwege extra contributie, de Rabo clubkas campagne, de clinics die door Wilma en Rolf worden gegeven en tenslotte de vrienden van Pollux.

Pollux heeft nog een schuld bij de gemeente. Deze schuld wordt in termijn afbetaald. De oorzaak van de schuld is de grote zaalhuur verhoging van een aantal jaren geleden. Nog een kleine twee jaar en dan is de schuld compleet afbetaald.

Wij zijn blij dat we weer een gezonde vereniging zijn met een positief eigen vermogen.

Verslag kascommissie en benoeming kascommissie 2018-2019

Marthijn Wolters en Richard Laarveld over 2017-2018. Zij waren akkoord en hebben decharge verleend aan de penningmeester. Richard Laarveld heeft dit als volgt verwoord in een mail:

.....Voor wat betreft de kascontrole had ik graag de gelegenheid gebruikt vanavond mijn complimenten uit te spreken voor de financiële administratie. De kascontrole die we in een prettige en ontspanning sfeer, maar naar mijn idee wel zorgvuldig en inhoudelijk hebben vormgegeven, heeft het beeld bevestigd dat je integer, zorgvuldig en capabel invulling geeft aan je verantwoordelijkheden als penningmeester. Mede dankzij je ervaring en de transparante administratie heb je duidelijk inzicht en controle over de financiën. De administratie van het afgelopen verenigingsjaar is op basis van de kascontrole naar onze mening correct en volledig. Namens de kascommissie en ongetwijfeld ook de overige leden van Pollux hartelijk dank!

Richard

P.S. eventueel wil ik ook volgend jaar wel opnieuw de kascontrole uitvoeren

Waarna een applaus werd gevraagd en uiteraard gegeven voor onze penningmeester.

Marthijn en Richard hebben aangegeven komend jaar wel wederom de kascontrole te willen doen. Dit betekent dat de kascontrole commissie voor het seizoen 2018-2019 geregeld is.

Begroting seizoen 2018-2019

Opmerkingen:

- De begroting voor het seizoen 2018-2019 is behandeld.
- Ook in dit seizoen verwachten we positief te eindigen.
- Het spelletje (competitie, wedstrijden, materiaal, kleding) is volledig gedekt door de contributie.
- Dit jaar gaan we kleding aanschaffen. Deze kunnen we aanschaffen uit het spaarpotje van de kledingbijdrage uit de afgelopen twee seizoenen.
- Per team wordt er ook dit seizoen weer € 5,00 per lid gereserveerd om voor een teamuitje o.i.d. te gebruiken. Daarnaast krijgen de teams die kampioen worden nog eens € 6,50 per lid. Aanvragen van deze vergoedingen kan via de contactpersoon van het team bij de penningmeester op penningmeester@vvpollux.nl

4. Nieuwe kledinglijn

Rob Schepers heeft namens de kledingcommissie e.e.a. verteld over de nieuwe kleding.

Annemarie en Marloes Schepers plus Anne Engbers en Lisette Rolink hadden de opdracht gekregen van het bestuur om op zoek te gaan naar een leverancier voor de nieuwe kleding. De oude kleding was afgeschreven en belangrijker nog, niet meer leverbaar. Uitgangspunten waren dat een Oldenzaalse firma de voorkeur geniet, het ontwerp van het shirt belangrijk is, e.e.a. qua uitgifte/organisatie beheersbaar moet zijn, het geen extreem grote investering moet zijn en dat er mogelijkheden voor potentiële sponsors moeten zijn om te sponsoren via een pak, trainingskleding.

Tot slot moest er ook een webshop komen.

Uiteindelijk ging het tussen Buurman en Topsport en is er unaniem gekozen voor de firma Buurman vanwege o.a. het speciaal voor Pollux gemaakte ontwerp.

Met ingang van het seizoen 2018-2019 krijgt elk spelend lid (inclusief de vrije tijd spelers)

- 1 wedstrijdshirt
- 1 wedstrijdbroekje (eenmalig, bij te klein of kapot dient men in de webshop zelf een nieuw broekje aan te schaffen:
 - Dames / meisjes € 16,50
 - Heren / jongens € 7,95
- Per team 1 teamtas

Elke speler is verplicht tijdens wedstrijden het wedstrijdshirt en het wedstrijdbroekje te dragen.

Coaches zien er op toe dat dit ook gebeurt. Bij problemen hiermee wordt het bestuur ingeschakeld.

De trainers krijgen allemaal 1 hoodie en 1 t-shirt en daarnaast zijn er voor activiteiten Pollux shirts beschikbaar.

De oude kleding en tassen zullen binnenkort aan de Stichting ZGT Overzee worden aangeboden.

Annemarie Schepers gaat 14 september met Monique de Graas bij Buurman alle teamtassen in orde maken.

In de 2 weken daarna zullen dan per team de tassen worden uitgereikt.

5. Contributie voorstel

De huidige contributie is al een aantal jaren gelijk, dat wil zeggen:

- € 12,50 CMV 1 training
- € 20,00 CMV 2 trainingen
- € 30,00 ABC junior 2 trainingen
- € 32,50 Senior 2 trainingen
- € 15,00 Dames Vrije Tijd
- 10 inningen per jaar (september t/m juni)

De huidige kledingbijdrage is (12 inningen per jaar)

- € 2,00 CMV
- € 3,50 Junioren en Senioren

Het nieuwe contributie-en kleding voorstel vanaf seizoen 2018-2019 is:

Contributie -> geen wijzigingen

Kleding bijdrage -> alle leden die competitie spelen (incl. de vrije tijd spelers)

€ 1,50 (10 i.p.v. 12 inningen per jaar, september t/m juni)

De aanwezige leden zijn allen akkoord waarmee het contributievoorstel goedgekeurd is.

6. Aftredend bestuurslid George Steenbekke

Yuri bedankt George voor zijn inzet voor Pollux. Na 4 jaar in het bestuur van de stichting topvolleybal te hebben gezeten, dus overstap gemaakt naar Pollux. 10 jaren lang heeft hij zich ingezet voor de vereniging en deze door zware tijden heen geloodst.

7. AVG wetgeving

George Steenbekke heeft als AVG-coördinator e.e.a. verteld over de nieuwe privacywetgeving en hoe wij daar binnen Pollux mee omgaan. Met zijn vertrek als bestuurslid is overigens ook de functie van AVG-coördinator per direct vacant.

Wat is het doel van de AVG

Eenzijds het beschermen van persoonsgegevens, anderzijds het mogelijk maken van vrij verkeer van persoonsgegevens binnen de EU. Dit betekent voor Pollux dat er voortdurend een afweging gemaakt moet worden tussen privacy van personen en het belang van de verwerking van deze gegevens.

De AVG geeft 6 beginselen voor de verwerking van persoonsgegevens:

- De verwerking moet ten aanzien van de klant *rechtmatig, behoorlijk en transparant* zijn
- Op basis van te voren uitdrukkelijk omschreven en *gerechtvaardigde doeleinden*
- Er mogen *niet meer gegevens* worden verwerkt *dan nodig* voor de bepaalde doeleinden
- De gegevens moeten *juist zijn* en zo nodig worden geactualiseerd
- De gegevens mogen *niet langer* worden *bewaard dan noodzakelijk*
- Een *passende beveiliging* (zowel organisatorisch als technisch) moet zijn gewaarborgd

Onze belangrijkste verantwoordelijkheden op grond van de AVG

- Wij moeten waarborgen dat we gegevens verwerken in overeenstemming met de AVG.
- Wij moeten achteraf kunnen aantonen dat onze gegevensverwerking voldoet aan de eisen uit de AVG (dit vergt dat we onze processen goed hebt gedocumenteerd (verwerkingsregister).
- Wij moeten betrokken personen informeren over de verwerking van onze persoonsgegevens
- (dit vergt dat wij de processen aan hen kenbaar maken (privacy-statement)

Hoe staat Pollux er voor m.b.t. het AVG proof zijn in 10 stappen:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| - Inzicht verkrijgen | 75 % |
| - Verantwoordelijke of verwerker? | 75 % |
| - Rechtmatigheid | 75 % |
| - Verantwoordelijkheid | 75 % |
| - <i>DPIA of PIA</i> | <i>nvt</i> |
| - Privacy eisen | 75 % |
| - Verantwoording afleggen | 50 % |
| - Beveiliging persoonsgegevens | 75 % |
| - Informatieverstrekking | 50 % |
| - Rechten van de klanten | 75 % |

Wij moeten verantwoording afleggen middels een z.g.n. verwerkingsregister: Hierin moet staan:

- Naam en contactgegevens van de organisatie
- Doelen waarvoor wij persoonsgegevens verwerken
- Beschrijving van de categorieën van personen
- Beschrijving van de categorieën persoonsgegevens.
- Bewaartermijnen
- Categorieën ontvangers aan wie wij persoonsgegevens verstrekken
- Delen van gegevens met derden (buiten de EU)
- Beschrijving van technische en organisatorische maatregelen voor bescherming van gegevens

8. Korte presentatie over technisch beleidsplan

Marthijn Wolters geeft als voorzitter van de Technische Commissie een korte inzage d.m.v. een A4 document. Hierin staat heel in het kort wat er in het technisch beleidsplan is opgenomen. Dit A4 document is ook op de website te vinden.

VV Pollux is een breedtesportvereniging waar iedereen plezierig kan volleyballen. Er is een technisch beleid omdat VV Pollux zich graag weer wil ontwikkelen als volleybalvereniging. Om dit te bereiken moet er gestructureerd en planmatig gewerkt worden. Belangrijk: het beleid is een middel om iets te bereiken; het is geen op zichzelf staand doel. Dit plan geldt voor dames en heren!

Technisch beleidsplan VV Pollux

Missie:

VV Pollux is een volleybalvereniging waar plezier voorop staat. Volleybal moet voor iedereen kunnen worden gespeeld op de verschillende niveaus.

Visie:

- Breedte sport vereniging.
- In de jeugdlijn spelen de teams op het hoogste niveau.
- Een jongens/herenlijn hebben.
- Dames 1 binnen 5 jaar naar de promotieklasse.
- Minimaal 4 seniorteam vertegenwoordigd in minimaal elke klasse.
- Vrije tijd speelsters en trainers zijn onderdeel van de club en zijn betrokken leden.

Succesbepalende factoren: voor de uitvoering van dit beleidsplan:

- Breed draagvlak van het beleid binnen de vereniging.
- Ouders informeren en enthousiasmeren over doelstellingen Pollux.
- Iedereen heeft hetzelfde doel. Doel is dit formulier, hierdoor wordt er eenduidigheid geschepd.
- Goede trainers en coaches, voldoende kwaliteit om de speelsters /spelers beter te maken.
- Kader TC moet optimaal zijn, genoeg mensen, kennis en kunde binnenboord hebben.
- Goede samenwerking met alle betrokken partijen binnen Pollux.

Doelen:

- Toename van opgeleide trainers uit eigen vereniging.
- Algehele communicatie verbeteren, social media gebruiken.
- Samenwerken.
- Voldoende vrijwilligers om de werkzaamheden te verdelen.
- Voldoende seniorteam om zo een betere ondersteuning te kunnen geven aan jeugdteams.
- Betrokken ouders.
- Groei ledenaantal naar 250 leden.

Afspraken (let op dit zijn voorbeelden):

We moeten met trainers en spelers werkspraken maken over onderwerpen zoals:

- Spelsystemen.
- Techniek en tactiek.
- Wat doen we met talenten? Extra faciliteren?
- Verwachting van trainers, trainingsopzet.

Taken TC

- TC faciliteert en bewaakt de realisatie van dit beleidsplan.
- Maken en bewaken van actien/of jaarplanning.
- Juiste mensen op de juiste plek binnen de TC.
- Teamindeling bewaken.
- (werk) afspraken maken tussen/met trainers en teams.

Hoofdbestuur

- Staat achter dit beleidsplan.
- Duidelijke werkspraken en rollen verantwoordelijkheden hb/tc/trainers.
- Faciliteert de TC.

Effectief positief

- Club waar iedereen bij wil horen, ook sponsoren.
- Vertrouwen uitstralen.
- Hebben van meer kaderleden.
- Hebben van goede trainers.
- Hebben van meer leden.

Trainers

- Kunnen talent ontdekken en ontwikkelen
- Zijn samenwerkingsbereid
- Passen bij type team en teamdoelen
- Committeren zich aan dit technisch beleid
- Hebben EHBO diploma
- Hebben een VOG

Seniorteam/spelers

- We streven ernaar om de samenstelling en indeling van teams zo op elkaar af te stemmen zodat dit de opleiding optimaal ten goede komt.
- Senioren in deze teams zijn bewust van hun opleidende rol richting jeugdspelers.

Jeugdteam/spelers

- Vanaf de jongste jeugd zetten we de beste trainers in, passend bij de opleidingsdoelen.
- De jeugd met de meeste potentie vanaf 9 jaar wordt opgeleid in een volleybalschool (voor eigen leden), dit dient nog uitgewerkt te worden.

Ouders

- Zijn bereid om vrijwilligerswerk te gaan doen.
- Hebben een positieve inbreng.
- Hebben een positieve uitstraling.
- Stimuleren anderen om te komen volleyballen.

De vervolgstappen op dit technisch beleidsplan voor komend seizoen zijn vooral

- Uitvoeren van het technische beleidsplan
- Opleiding trainers
- Zorgen dat iedereen dezelfde technieken aanleert
- Iedereen gaat dezelfde spelsystemen hanteren
- Ouders enthousiasmeren om te helpen bij de trainingen

9. Korte presentatie over het Algemeen Beleidsplan door Yuri Liebrand

Als eerste vertelt Yuri wat de missie en visie van onze club zijn.

Pollux wil een breed aanbod van speelmogelijkheden aanbieden aan volleyballers uit Oldenzaal en omgeving. Waarbij er kan worden gespeeld op verschillende niveaus zowel recreatief als prestatie. Deze beoefening van de volleybal sport moet door Pollux tegen aantrekkelijke voorwaarden worden aangeboden.

VV Pollux is een volleybalvereniging waar plezier voorop staat. Volleybal moet kunnen worden gespeeld op de verschillende niveaus van recreatief tot prestatie

SWOT-analyse

Sterk:

Bezetting Commissies
Technische Commissie
Trainers en Coaches
Voltallig bestuur
Financiën

Kansen:

Vrijwilligerscoördinator
Voldoende vrijwilligers
Meer leden
Versterken Omni-vereniging
Versterken Bechtak
Samenwerking andere verenigingen

Zwakte:

Nog te formuleren beleid
Gebrek aan jongens
Vrijwilligers

Bedreigingen:

Gemeentelijk beleid
Bezetting commissies, onvoldoende vrijwilligers
Individualisering maatschappij

Komend jaar 6 beleidsterreinen actie ondernemen. Vrijwilligersbeleid, Technische beleid, financiën, activiteiten, meer jongens aan het volleyballen en de accommodaties.

Welke acties wordt gepresenteerd

Vrijwilligersbeleid

- Behouden van vrijwilligers

Begeleiding en ondersteuning. Opleiden. Belonen. Activiteiten organiseren voor vrijwilligers, Nieuwjaarsborrel. Jaarafsluiting met barbecue etc.

- Vinden van vrijwilligers

Directe werving; Personen zoals ouders direct benaderen. Indirecte werving, advertentie of social media

- en vrijwilligers coördinator

Financiën

Meer sponsorgelden binnenhalen

Alert zijn op externe subsidies

Financiële bijdrage Omni

Activiteiten

Hoe houden wij de bezetting op peil

Meer jongens

Jongens volleybal blijven promoten. Uitval benaderen bij de andere concurrerende sporten.

Sportzalen

Twee sportzalen staan op de planning voor een grondige renovatie. Inbreng Pollux accommodatie plan gemeente Oldenzaal wordt belangrijk te komende gesprekken

10. Vacatures

Er zijn een aantal vacatures waar we heel graag op korte termijn invulling aan zouden willen geven:

- Vrijwilligerscoördinator (lid van bestuur)
- Coördinator grote club actie
- Coördinator AVG
- Persvoorlichter

Na de ALV heeft Demi de Graas zich aangemeld om stukjes tekst voor Facebook/nieuwsbrief te gaan schrijven.

Er zal z.s.m. een profielschets en korte beschrijving van de functies worden gemaakt.

Rondvraag

Er zijn geen vragen. Hierna bedankt Yuri de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering.

Daarna wordt er nog gezellig nagepraat onder het genot van een borrel en een hapje.